



MÁS ALLÁ DEL COVID-19: TRABAJO, ESPERANZA Y FORTALEZA

A unos días de terminar el año 2020, es momento de hacer unas pequeñas consideraciones de lo acaecido en un año tan singular para nuestro centro de trabajo.

A las pocas semanas de comenzar el año nos vimos inmersos en la negociación del Convenio Colectivo. Firmado solo por el **SIT-FSI**, se ha convertido en uno de los pilares fundamentales que proporcionan la estabilidad necesaria para que el útil industrial disponible pueda desarrollar un mayor rendimiento, que a su vez conlleva una importante generación de trabajo y de empleos, llegando al día de hoy, **por primera vez en la historia, a tener 2 turnos trabajando los fines de semana, constituidos con cientos de nuevos empleos.**

Diversos compromisos fueron adquiridos durante la negociación del Convenio, y en estos momentos tal como nos comunicaron el pasado viernes en una reunión de la Comisión de Empleo, el cierre del año 2020 referente a esta materia alcanza la cifra de **625 mejoras de contratos: 225 fijos (cifra mayor que lo mínimo acordado), 200 novaciones y 200 retiradas de cláusulas de variabilidad.** Para el **SIT-FSI** no es trivial ni la cantidad, ni la trascendencia que tiene cada una de dichas evoluciones contractuales de las que se han beneficiado los trabajadores concernidos.

Nada más firmado el Convenio, llegó el hachazo del COVID-19, el confinamiento más estricto, la parada de la producción, los ERTE... y de nuevo volver a arrancar, previa adaptación a las medidas y exigencias para la contención del COVID-19. Una arrancada que en pocas semanas llevó a todos los turnos a situarse otra vez con unas perspectivas de trabajo optimistas, esperándose un cierre de producción en torno a los **500.000 vehículos fabricados, con una tendencia al alza notable en comparativa con 2019 y convirtiendo a PSA-Vigo en líder de los fabricantes españoles.**

También derivado de la pandemia que nos envuelve, surgió la necesidad de profundizar en la implementación del **teletrabajo** en aquellos puestos que por sus características lo pueden asimilar y siempre **de forma voluntaria y acompañado de una remuneración económica**, tal como os informamos que hemos convenido la semana pasada.

Pero el fin de año se acerca y todos comenzamos a intentar ver lo que nos deparará el 2021. La primera señal que tenemos (el calendario laboral 2021) nos da una traza clara más allá del COVID-19.

Dicho calendario, similar al de años anteriores en cuanto a jornadas de trabajo y descansos, nos ofrece la perspectiva de seguir contando con una carga de trabajo completa para todos los turnos, inclusive los fines de semana, con **la importante repercusión a nivel de empleo que ello conlleva**, siempre bienvenido, pero muy especialmente en la coyuntura económica actual. Es por ello, que para el **SIT-FSI** la validación a este calendario contiene **un año repleto de trabajo, esperanzador para el empleo y de fortalecimiento para nuestra fábrica.**

Ya por último, desear a todos los trabajadores de PSA Vigo, unas **Felices Fiestas**, indudablemente adaptadas a la realidad que nos viene dada, pero al menos con la esperanza de que con la llegada de las vacunas, se podrá revertir el actual contexto por otro más agradable de transitar.